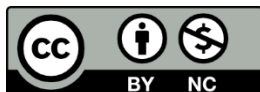


MENTORÁLÁSI FELADAT JAVASLAT AZ ONLINE MENTORÁLÁSI TÉRBEN

Utasítás: ez a gyakorlat csak javaslat egy lehetséges mentorálásra. Ha a feladat a lenti formájában nem felel meg az Önök céljainak vagy helyzetének, kérjük, bátran módosítsák a feladatot úgy, hogy illeszkedjen az Önök mentorálási igényéhez.

A megbízás címe	Hogyan ösztönözhetjük a sokszínűséget és a befogadást?
Fő kategória	ún. Soft skill
Alkategória	a többgenerációs munkaerő bevonása
Kulcsszavak	Sokszínűség, befogadás, elfogadás, interperszonális készségek, kommunikáció
Fejlesztési terület	A sokszínűség és befogadás olyan fogalmak, amelyeket néhány nagyvállalat mozdított előre, és amelyek célja a különböző háttérű alkalmazottak bevonása iránti bizonyított elkötelezettség elősegítése.
A gyakorlati feladat rövid leírása	A vállalaton belüli sokszínűség és befogadás kezelésének számos technikájára és viselkedésére érdemes összpontosítani
A gyakorlati feladatnak a következő készségek fejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	szociális és vezetői készségek
A gyakorlati feladatnak a következő ismeretek továbbfejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	1. Lehetővé teszi, hogy elsajátítsa a sokszínűség és befogadás legfontosabb szempontjait. 2. A befogadáshoz szükséges társalgási készségek elsajátítása 3. A kultúrák közötti különbségek megismerése 4. A kultúra és az értékek munkakörnyezetre gyakorolt hatásának feltárása 5. A kulturális konfliktusok megoldásának megismerése 6. A szervezeti kultúra üzletre gyakorolt hatásának feltárása 7. A kulturális változások kezelésének elsajátítása
Feladatleírás	Írjon le egy beszélgetést önmaga és egy más kultúrájú, háttérű vagy nemi identitású személy között, inkluzív szókincset használva.
Felhasználható anyagok	Számítógép
Ajánlott időbeosztás	hetente egyszer



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).



Az Európai Unió
Erasmus+ programjának
társfinanszírozásával

Az Európai Bizottság támogatása ezen kiadvány elkészítéséhez nem jelenti a tartalom jóváhagyását, amely kizárólag a szerzők álláspontját tükrözi, valamint a Bizottság nem tehető felelőssé ezen információk bármilyen felhasználásáért.