

EXEMPLE DE TÂCHE DE MENTORAT FOURNIE SUR L'ESPACE DE MENTORAT EN LIGNE

Instructions : Cet exercice n'est qu'une suggestion pour une éventuelle session de mentorat. S'il ne convient pas à votre situation ou à vos objectifs, n'hésitez pas à modifier la tâche pour répondre à vos besoins de mentorat.

Titre de la tâche	Comment voir le bon côté des choses - les meilleurs aspects et opportunités d'un lieu de travail multigénérationnel
Catégorie	Compétences générales
Sous-catégorie	Communication
Mots-clés	Positif, cas d'entreprise, multigénérationnel, avantages, créatif
Domaine de développement	Le domaine de développement de cette tâche est d'avoir une attitude positive sur les lieux de travail multigénérationnels. En collectant des cas de réussite, l'acceptation et l'attitude positive sur la multigénérationnalité pourraient être développées chez les participants du mentorat, ou dans leur environnement de travail. Il est très important de comprendre et d'apprécier la multigénérationnalité sur le lieu de travail, et les exemples concrets sont d'une grande aide à cet égard.
La tâche pratique en bref	Se concentrer sur des cas réels où la multigénérationnalité a été d'une grande aide ou une source de prospérité pour l'entreprise favorise une meilleure compréhension et acceptation de la multigénérationnalité. Les mentors/mentorés juniors - s'ils n'ont pas d'exemple de ce type - sont invités à réfléchir à des exemples concrets où l'entreprise aurait l'opportunité de faire bénéficier les différentes générations présentes dans la même entreprise/groupe/division.
La tâche pratique doit permettre de développer et d'appliquer des compétences en matière de :	Détection et évaluation d'événements, analyse des procédures de l'entreprise et des situations, écoute active, innovation et créativité.
La tâche pratique doit permettre d'approfondir et d'appliquer des connaissances relatives à :	Reconnaître les résultats positifs, passer en revue et analyser les activités passées, écouter activement, savoir faire des présentations, faire preuve de créativité et de réflexion stratégique.

Description de la tâche	Le couple ou le petit groupe travaille sur la mission en 3 étapes. 1. Ils se souviennent des réussites de l'entreprise qui ont impliqué des travailleurs de deux ou plusieurs générations, 1 ou 2 cas chacun. En l'absence de cas réels, ils vérifient l'historique des succès de l'entreprise. 2. Ils analysent ces cas, ce qui était bon, comment les différentes générations ont contribué au succès. 3. Après la discussion, ils réfléchissent à de nouvelles situations émergentes, où l'aspect intergénérationnel pourrait avoir une grande valeur ajoutée pour l'entreprise/sous-division/groupe.
Matériels à utiliser	Historique des succès de l'entreprise au cours des 3 à 5 dernières années (si disponible).
Calendrier recommandé	Une ou deux sessions, d'une durée de 1 à 3 heures.



Ce document est protégé par une licence [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

