

## ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ

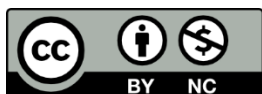
### ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΧΩΡΟ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ

**Οδηγίες:** Η παρακάτω άσκηση προτείνεται στο πλαίσιο μιας συνεδρίας καθοδήγησης. Εάν βρίσκετε ότι δεν είναι αρκετά συναφής με την κατάσταση ή τους στόχους σας, μπορείτε ελεύθερα να τροποποιήσετε την άσκηση ώστε να αντιστοιχεί στις ανάγκες καθοδήγησής σας.

<b>Τίτλος άσκησης</b>	<b>Πώς μπορείτε να βελτιώσετε τις δεξιότητες στη λήψη συνεντεύξεων;</b>
<b>Κατηγορία</b>	μη τεχνικές δεξιότητες / soft skills
<b>Υποκατηγορία</b>	γενιές
<b>Λέξεις-κλειδιά</b>	Διαδικτυακό εργαλείο, συνεντεύξεις για θέση εργασίας, διαφορετικές συνεντεύξεις με άτομα διαφόρων γενιών, περιπτώσεις στην εταιρεία, ανατροφοδότηση
Πεδίο ανάπτυξης	το περιεχόμενο μίας συνέντευξης για μία θέση εργασίας/εστίαση/πώς να «κερδίσετε τη θέση» και πιθανή χρήση διαδικτυακών εργαλείων στο πλαίσιο της συνέντευξης: χρήσιμες συμβουλές και κόλπα
Η άσκηση με λίγα λόγια	Διευθυντής, -ύντρια τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού και υπεύθυνος, -η πρόσληψης ή εργαζόμενος, -η ανθρώπινου δυναμικού: millennial ή μέλος της gen Z, ο/η οποίος, -α ασχολείται με τον τρόπο και το περιεχόμενο μίας συνέντευξης για θέση εργασίας
Η Πρακτική Άσκηση επιτρέπει την καλλιέργεια και την εφαρμογή δεξιοτήτων στα εξής πεδία	ψηφιακός εγγραματισμός, δεξιότητες συνέντευξης για θέση εργασίας
Η Πρακτική Άσκηση επιτρέπει την περαιτέρω καλλιέργεια και εφαρμογή γνώσεων ως προς	εργαλεία προς χρήση σε διαδικτυακές συνεντεύξεις για θέσεις εργασίας, προσομοίωση σεναρίου συνέντευξης για θέση εργασίας σύμφωνα με τα συγκεκριμένα χαρακτηριστικά της γενιάς
<b>Περιγραφή άσκησης</b>	Ακολουθούνται τα εξής βήματα: 1. Σχηματίστε ζευγάρια, αποτελούμενα από διευθυντές, -ύντριες τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού & υπεύθυνος, -η πρόσληψης ή/και άτομα της γενιάς των millennials ή της Gen Z. 2. Προγραμματίστε συναντήσεις, διεξάγετε συζητήσεις αναφορικά με τους τρόπους λήψης συνεντεύξεων για πρόσληψη που εφαρμόζει η εταιρεία και τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά τους (εστιάζοντας στον ευέλικτο χαρακτήρα της διαδικτυακής συνέντευξης, στους κινδύνους που ενέχει η μη φυσική επαφή με τους υποψηφίους και στην ενδεχόμενη απώλεια καλύτερων υποψηφίων σε περίπτωση μόνιμης διενέργειας συνέντευξης με φυσική παρουσία), συγκρίνετε τις απόψεις 3. επιλέγετε και δοκιμάζετε ένα διαδικτυακό εργαλείο το οποίο ενδείκνυται για συνεντεύξεις. 4. Ανταλλάξτε σχόλια, συζητήστε για τα



	επόμενα βήματα και μία ενδεχόμενη χρήση του διαδικτυακού εργαλείου σε συνεντεύξεις στην εταιρεία
Εργαλεία και πόροι	Σύνδεση στο διαδίκτυο, επιλεγμένο εργαλείο για τη διενέργεια της συνέντευξης
Προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα	τουλάχιστον 4 εβδομαδιαίες συναντήσεις, ακολουθούμενες από 1 κλήση με χρήση του επιλεγμένου εργαλείου συνέντευξης και τουλάχιστον 2 ακόμη συναντήσεις για σχόλια και συζητήσεις



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το έργο αυτό έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη του Προγράμματος Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η παρούσα ανακοίνωση αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις των συγγραφέων και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.