

PRAXISAUFGABE MENTORING BEISPIEL

ONLINE VERFÜGBAR IM INSPIRER MENTORSHIP SPACE

Anleitung: Diese Übung ist nur ein Vorschlag für eine mögliche Mentoring-Sitzung. Wenn sie für Ihre Situation oder Ihre Ziele nicht geeignet ist, können Sie die Aufgabe gerne so abändern, dass sie Ihren Bedürfnissen als Mentor entspricht.

Titel der Aufgabe	Verbesserung der internen Kommunikation
Hauptkategorie	Soft Skills
Unterkategorie	Kommunikation
Stichwörter	Kommunikation, Unternehmensszenarien, mündliche Kommunikation, Analyse, interne Kommunikation
Entwicklungsbereich	Interne Kommunikation umfasst das Teilen von Informationen für geschäftliche Zwecke. Die Identifizierung, Aufrechterhaltung und Förderung der unterschiedlichen Typen interner Kommunikation setzt voraus, dass man die unterschiedlichen Ziele kennt und die Tools, die für die unterschiedlichen Typen anwendbar sind, wobei jeder Typ seinen eigenen Platz bei der umfassenden internen Kommunikationsstrategie innehat. Der angemessene Ton oder Stil für interne Kommunikation könnte ebenso ein Bereich für eine weitere Ausarbeitung sein.
Aufgabe im Überblick	Tools und Methoden interner Kommunikation im Unternehmen, Rolle informeller und interner Kommunikation
Entwicklung und Anwendung von Fertigkeiten	Fähigkeit, persönliche Kommunikationstechniken darzustellen, Verbesserung der informellen internen Kommunikation, umfassendes Verständnis der Mechanismen der internen Kommunikation, Entwicklung schriftlicher und mündlicher Kommunikationsfähigkeiten.
Erweiterung und Anwendung von Kenntnissen	Kennenlernen neuer Kommunikationstools, interne Kommunikationstools, Konfliktlösung, generationenübergreifende(s) Verständnis, Akzeptanz und Toleranz
Aufgabenbeschreibung	Die Zweiergruppe erledigt die Aufgabe in 4 Schritten. Sie untersuchen und analysieren eigene Kommunikationstools und -techniken im Unternehmen und erstellen eine SWOT-Analyse für die Kommunikationsstrategie des Unternehmens inklusive der Rollen und Funktionen innerhalb des Unternehmens. Anschließend werden die Ergebnisse diskutiert und es werden Verbesserungsbereiche genannt. Die Zweiergruppe hilft sich gegenseitig beim Wissensaustausch und beim Füllen von Wissenslücken.
Materialien	Arbeitsblatt für interne Kommunikation
Zeitempfelung	1-2 Stunden in 1 oder 2 Treffen



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

