

MENTORÁLÁSI FELADAT JAVASLAT AZ ONLINE MENTORÁLÁSI TÉRBEN

Utasítás: ez a gyakorlat csak javaslat egy lehetséges mentorálásra. Ha a feladat a lenti formájában nem felel meg az Önök céljainak vagy helyzetének, kérjük, bátran módosítsák a feladatot úgy, hogy illeszkedjen az Önök mentorálási igényéhez.

A megbízás címe	Hogyan vezethető be az egész életen át tartó tanulás a vállalaton belül?
Főkategória	ún. Soft skill
Alkategória	többgenerációs csapatok irányítása
Kulcsszavak	Élethosszig tartó tanulás, vállalati stratégia, multigenerációs, vállalati esetek, kreativitás
Fejlesztési terület	Az egész életen át tartó tanulás egyre fontosabbá válik a mai globális tudásalapú társadalomban. Ezért is fontos, hogy a vállalatok kihasználják a formális és nem formális tanulás minden lehetőségét a munkavállalók minden korosztálya számára. De hol található ilyen tanulási lehetőségek a vállalaton belül? Milyen módon történjen a tanulás? Vajon a fiatalabb és az idősebb munkavállalók különböző válaszokat adnak ezekre a kérdésekre?
A gyakorlati feladat rövid leírása	A vállalaton belüli tanulási keretek meghatározása, tanulási stílusok és környezetek meghatározása, életkornak megfelelő megoldások keresése minden alkalmazott számára.
A gyakorlati feladatnak a következő készségek fejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Holisztikus gondolkodás, Elemző képesség, Szisztematikus-módszertani megközelítés, Értékelési képességek, Együttműködési képességek, Innovatív szellem, Etikus cselekvés, Megosztás iránti igény, Szociális elkötelezettség.
A gyakorlati feladatnak a következő ismeretek továbbfejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Egész életen át tartó tanulás, fenntartható oktatás, munkatársak fejlesztése
Feladatleírás	Mindkét munkavállalónak ugyanaz a feladata, amelyet mindketten a saját korosztályuk szemszögéből és a saját generációjukhoz tartozó munkavállalók támogatásával oldanak meg. A közös átfogó cél egy olyan vállalati megoldás kidolgozása, amely minden korosztály munkavállalóinak megfelel, és elősegíti a fiatalok és idősek közötti párbeszédet. <ol style="list-style-type: none"> 1. A vállalaton belüli tanulási keretek azonosítása 2. Hogyan és mit szeretnének tanulni a munkavállalók (csoportban, egyénileg, gyakorlatban tanulva, instrukciókkal, digitális tartalmakkal, e-learninggel stb.) 3. A válaszok és a szükségletek elemzése 4. Az egész életen át tartó tanulás koncepciójának kialakítása a vállalaton belül.
Felhasználható anyagok	(digitális) felmérések a munkavállalók körében, elemzési eszközök

Ajánlott időbeosztás	A tevékenység megvalósítása több hónapot vesz igénybe egy projekt formájában.
----------------------	---



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

