

MENTORÁLÁSI FELADAT JAVASLAT AZ ONLINE MENTORÁLÁSI TÉRBEN

Utasítás: ez a gyakorlat csak javaslat egy lehetséges mentorálásra. Ha a feladat a lenti formájában nem felel meg az Önök céljainak vagy helyzetének, kérjük, bátran módosítsák a feladatot úgy, hogy illeszkedjen az Önök mentorálási igényéhez.

A megbízás címe	Hogyan lehet azonosítani a "vállalat tudását"?
Főkategória	ún. Soft skill
Alkategória	többgenerációs csapatok irányítása
Kulcsszavak	A vállalat ismerete, érték, elemzés, vállalati esetek
Fejlesztési terület	Fontos fejlesztési területek az innováció, a változásra való nyitottság és a jövő alakítására való hajlandóság. A munkaviszony megszűnésével - legyen az kilépés vagy nyugdíjba vonulás - a vállalat nem csak egy dolgozót veszít el. Minden munkavállaló olyan tudást hozott létre a vállalatnál végzett munkája során, amely távozásával elveszhet a vállalat számára. Különösen az idősebb munkavállalók tudása nagyon értékes, és annak a fiatalabb munkavállalóknak történő átadása előnyös a vállalat számára.
A gyakorlati feladat rövid leírása	A munkaterhelés bölcs megszervezését segítő technikákra összpontosít; az időgazdálkodás mint létfontosságú készség minden olyan munkavállaló számára, aki hatékonyabb szeretne lenni a munkájában.
A gyakorlati feladatnak a következő készségek fejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Innováció, nyitottság a változásra, kreatív lendület és eredményorientált cselekvés
A gyakorlati feladatnak a következő ismeretek továbbfejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Konceptcionális erő, szervezési és elemzési készségek
Feladatleírás	<p>A mentor és a mentorált elemzik a tudásmenedzsment különböző tudományos koncepcióit (pl. SECI-modell), és mérlegelik - iparágtól, vállalatípustól és mérettől függően -, hogy milyen formában határozható meg a "vállalat tudása". Különösen fontos annak mérlegelése, hogy milyen tudás vesz el, amikor a munkavállalók elhagyják a vállalatot. A nyugdíjba vonuló alkalmazottak milyen tudása fontos a vállalat és a többi kolléga számára?</p> <p>A feladat további lépésekben kibővíthető a következő kérdésekkel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hogyan lehet ezt a tudást dokumentálni? - Hogyan válik elérhetővé mások számára? - Hogyan történik a tudás átadása?
Felhasználható anyagok	Elemző eszközök
Ajánlott időbeosztás	Az első koncepcióhoz több találkozóra van szükség. Az eredmény viszont az első lépés lehet a vállalat közép- és hosszú távú állandó tevékenysége

	felé.
--	-------



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

