

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΑΣΚΗΣΗΣ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ ΧΩΡΟ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗΣ

Οδηγίες: Η παρακάτω άσκηση προτείνεται στο πλαίσιο μιας συνεδρίας καθοδήγησης. Εάν βρίσκετε ότι δεν είναι αρκετά συναφής με την κατάσταση ή τους στόχους σας, μπορείτε ελεύθερα να τροποποιήσετε την άσκηση ώστε να αντιστοιχεί στις ανάγκες καθοδήγησής σας.

Τίτλος άσκησης	Πώς μπορείτε να διαπιστώσετε αν το εργατικό δυναμικό σας γνωρίζει καλά την εταιρεία;
Κατηγορία	μη τεχνικές δεξιότητες / soft skills
Υποκατηγορία	διαχείριση πολυγενεακών ομάδων
Λέξεις-κλειδιά	Γνώση της εταιρείας, ανάλυση αξιών, περιπτώσεις στην εταιρεία
Πεδίο ανάπτυξης	Σημαντικοί πεδία ανάπτυξης εδώ είναι η καινοτομία, η δεκτικότητα στην αλλαγή και η προθυμία για διαμόρφωση του μέλλοντος. Με τη διακοπή της απασχόλησης - είτε λόγω κινητικότητας είτε λόγω συνταξιοδότησης - η εταιρεία στερείται κάτι περισσότερο από έναν απλό εργαζόμενο. Κάθε εργαζόμενος, -η έχει παράγει γνώση κατά τη διάρκεια της θητείας του/της στην εταιρεία, η οποία κινδυνεύει να εξανανιστεί για την εταιρεία όταν αποχωρήσει. Οι γνώσεις των μεγαλύτερων σε ηλικία, ειδικά, εργαζομένων είναι πολύ πολύτιμες και η μεταφορά της σε νεότερους εργαζομένους αποτελεί όφελος για την εταιρεία.
Η άσκηση με λίγα λόγια	Ανάπτυξη της ιδέας της διαχείρισης γνώσης με ειδική μέριμνα για ένα μεικτό από άποψη ηλικίας εργατικό δυναμικό
Η Πρακτική Άσκηση επιτρέπει την καλλιέργεια και την εφαρμογή δεξιοτήτων στα εξής πεδία	Καινοτομία, δεκτικότητα στην αλλαγή, δημιουργικότητα και δράση προσανατολισμένη στα αποτελέσματα.
Η Πρακτική Άσκηση επιτρέπει την περαιτέρω καλλιέργεια και εφαρμογή γνώσεων ως προς	Νοητική δύναμη, οργανωσιακές και αναλυτικές δεξιότητες
Περιγραφή άσκησης	Ο μέντορας και ο καθοδηγούμενος μελετούν διαφορετικές επιστημονικές έννοιες αναφορικά με τη διαχείριση γνώσης (π.χ. μοντέλο SECI) και εξετάζουν - ανάλογα με τον κλάδο, το είδος και το μέγεθος της εταιρείας - με ποια μορφή μπορεί να προσδιοριστεί η "γνώση για την εταιρεία". Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να ληφθούν υπόψη οι γνώσεις που κινδυνεύουν να εξαφανιστούν μόλις ένας/μία εργαζόμενος, -η αποχωρήσει από την εταιρεία. Ποιο είδος γνώσης των εργαζομένων που συνταξιοδοτούνται θα ήταν σημαντικό για την εταιρεία και για τους υπόλοιπους συναδέλφους;



	Η άσκηση θα μπορούσε να εμπλουτιστεί με πρόσθετα βήματα για να περιλάβει τις ακόλουθες ερωτήσεις: - Πώς μπορεί να τεκμηριωθεί αυτή η γνώση; - Πώς μπορεί να γίνει διαθέσιμη σε άλλους; - Πώς μπορεί να μεταφερθεί;
Εργαλεία και πόροι	Εργαλεία ανάλυσης
Προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα	Απαιτούνται αρκετές συναντήσεις για να σχηματιστεί μία αρχική εντύπωση. Το αποτέλεσμα, με τη σειρά του, θα μπορούσε να είναι ένα πρώτο βήμα προς μια μόνιμη δραστηριότητα της εταιρείας, είτε σε μεσοπρόθεσμο είτε σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).



Με συγχρηματοδότηση από το πρόγραμμα «Erasmus+» της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το έργο αυτό έχει χρηματοδοτηθεί με την υποστήριξη του Προγράμματος Erasmus+ της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η παρούσα ανακοίνωση αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις των συγγραφέων και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.