

## MENTORÁLÁSI FELADAT JAVASLAT AZ ONLINE MENTORÁLÁSI TÉRBEN

**Utasítás:** ez a gyakorlat csak javaslat egy lehetséges mentorálásra. Ha a feladat a lenti formájában nem felel meg az Önök céljainak vagy helyzetének, kérjük, bátran módosítsák a feladatot úgy, hogy illeszkedjen az Önök mentorálási igényéhez.

<b>A megbízás címe</b>	Fordított munkakör gyakorlat
<b>Főkategória</b>	ún. Soft skill
<b>Alkategória</b>	generációk
<b>Kulcsszavak</b>	Árnyék-munkatárs; gyakorlati tapasztalatszerzés, vállalati esetek, tapasztalatcsere, tudásátadás
Fejlesztési terület	Elméleti és gyakorlati ismeretek cseréje és megosztása, valamint a vállalati intelligencia témái
A gyakorlati feladat rövid leírása	Ideális esetben két távoli generációnak kellene részt vennie. Kezdve az 1. résszel, amikor pl. egy fiatalabb résztvevő egész nap "árnyékként" követi az idősebbet, hogy lássa és érezze, milyen a munka valójában. A nap folyamán az "árnyék-munkatárs" még néhány feladatot is elvégezhet. Ezt követően kerülhet sor a teljes munkanap megbeszélésére/értékelésére, megvitatva a benyomásokat, az előnyöket és hátrányokat, ami a visszajelzési feladathoz is kapcsolódhat. A második rész pontosan ugyanígy zajlik, de fordított irányban. Miután mindkét rész befejeződött, összehasonlítva őket el lehet jutni olyan következtetésekre, melyek mindkét résztvevőt a teljesítmény javítására vagy a szokások megváltoztatására sarkallhatják.
A gyakorlati feladatnak a következő készségek fejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Az alábbiakhoz hasonló kérdések feltevésének képessége: Miért választotta ezt a pályát? Milyen végzettségre van szüksége ahhoz, hogy ezen a területen helyezkedjen el? Ha újrakezdhetné, változtatna-e valamin?</li> <li>2. Gyakorlati tapasztalat: lehetőség arra, hogy megfigyelje, hogyan végzik el a feladatokat, vagy akár saját maga is elvégezheti azokat: hasznos egy konkrét pálya leszűkítéséhez.</li> <li>3. Hálózatépítés</li> </ol>
A gyakorlati feladatnak a következő ismeretek továbbfejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	vállalati kultúra; vezetés; fejlődési célok meghatározása; személyes fejlődés; generációk közötti kommunikáció és tanulás
<b>Feladatleírás</b>	A munkahelyi mentorálás során végzett munkaköri kísérés nagyszerű lehetőség lehet arra, hogy egy tapasztalt munkavállalótól tanuljunk, de fordítva, a rangidős munkavállaló is tanulhat a fiatalabb társaitól. A mentorokat egy napon át követő mentoráltak betekintést nyerhetnek a vállalat működésébe, a vezető pozíciókba és a vállalaton belüli felelősségi körökbe, és ez segíthet a karriercélok kitűzésében. Ez a mentorálási folyamat mindkét irányba működhet. A fordított mentorálás az, amikor a

	mentor árnyékként követi a mentoráltját, hogy jobban megismerje a világát.
Felhasználható anyagok	Írásos visszajelzés
Ajánlott időbeosztás	kétnapos követés, majd legalább egyórás találkozó a benyomások, érzések, megfigyelések és következtetések megosztására, megvitatására és cseréjére



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).