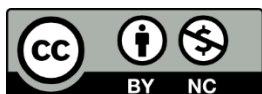


PRÍKLAD MENTORINGOVÉHO ZADANIA

DOSTUPNÝ V ONLINE MENTORINGOVOM PRIESTORE

Inštrukcia: Toto cvičenie je len návrh na možné mentoringové stretnutie. Ak pre vašu situáciu alebo ciele nie je vhodné, neváhajte ho upraviť tak, aby vyhovovalo vašim potrebám v oblasti mentoringu.

Názov zadania	Ako vytvoriť MOOC na rozvoj ľudských zdrojov
Kategória	Digitálne zručnosti
Podkategória	Generácie
Kľúčové slová	Online vzdelávanie; celoživotné vzdelávanie; digitálna gramotnosť, MOOC, HR manažér, firemné prípady
Oblasť rozvoja	Využívanie inteligentného vzdelávania pre rozvoj ľudských zdrojov; digitálna inklúzia.
Zhrnutie praktického zadania	Manažér pre rozvoj ľudských zdrojov a predstaviteľ generácie Mileniálov alebo generácie Z, ktorý pracuje na možnom využití eLearningu v oblasti rozvoja ľudských zdrojov.
Praktické zadanie by malo umožniť rozvíjať a uplatňovať zručnosti v:	Digitálna gramotnosť, online vzdelávanie, samostatné vzdelávanie
Praktické zadanie by malo umožniť ďalší rozvoj a uplatnenie vedomostí o:	Ako, kedy a pre koho použiť MOOC; rozhodnutie a správny výber tréningového a vzdelávacieho režimu.
Popis úlohy	Kroky, ktoré je potrebné prijať: 1. vytvorte dvojice alebo malé skupiny (max 3 osoby), ideálne manažéri pre riadenie ľudských zdrojov a členovia generácie Mileniálov alebo generácie Z; 2. stanovte sériu stretnutí, prediskutujte spôsoby poskytovania školení používaných vo firme a ich výhody a nevýhody (zamerajte sa na školenia tvárou v tvár a MOOC) pre zamestnancov firmy; porovnajte ich; 3. vyberte a dohodnite sa na krátkom školení tvárou v tvár pre skupinu generácie Mileniálov alebo generácie Z a školenie MOOC s rovnakou alebo podobnou témou; 4. zdieľajte spätnú väzbu, prediskutujte ďalšie kroky a možné využitie MOOC v pláne školení a rozvoja firmy.
Materiály, ktoré sa majú použiť	Internet, vybrané MOOC, školenia tvárou v tvár, typológia MOOC
Odporúčaný čas	45-minútové stretnutia každý týždeň, štyri stretnutia po sebe, potom jedno dlhšie stretnutie na vyvodenie záverov a zdieľanie skúseností.



Toto dielo podlieha licencií [Creative Commons Uvedenie autora-Nekomerčné použitie 4.0 Medzinárodná licencia](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).