

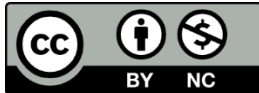
PRAXISAUFGABE MENTORING BEISPIEL

ONLINE VERFÜGBAR IM INSPIRER MENTORSHIP SPACE

Anleitung: Diese Übung ist nur ein Vorschlag für eine mögliche Mentoring-Sitzung. Wenn sie für Ihre Situation oder Ihre Ziele nicht geeignet ist, können Sie die Aufgabe gerne so abändern, dass sie Ihren Bedürfnissen als Mentor entspricht.

Titel der Aufgabe	Durchführung von MOOC-Kursen für die Personalentwicklung
Hauptkategorie	Digitale Kenntnisse
Unterkategorie	Generationen
Stichwörter	Online-Lernen, Lebenslanges Lernen, digitale Kompetenz, MOOC, HR-Manager, Unternehmensszenarien.
Entwicklungsbereich	Verwendung von „smart education“ für die Personalentwicklung; Digitale Inklusion
Aufgabe im Überblick	Mitarbeiter der Personalentwicklung, der der Generation der Millenials oder der Generation Z angehört und am möglichen Einsatz von E-Learning bei der Personalentwicklung arbeitet.
Entwicklung und Anwendung von Fertigkeiten	Digitale Kompetenz, Online-Lernen, selbstständiges Lernen
Erweiterung und Anwendung von Kenntnissen	Wie, wann und für wen sollen MOOC-Kurse Anwendung finden; Entscheidung für eine angemessene Bildungs- und Weiterbildungsmethode.
Aufgabenbeschreibung	<p>Durchzuführende Schritte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bildung von Zweiergruppen oder Kleingruppen, bestehend aus bis zu 3 Personen je Gruppe, idealerweise mit Mitarbeitern der Personalentwicklung und Personen aus der Generation der Millenials oder der Generation Z; 2. Planung einer Reihe von Terminen, Abstimmung zu den im Unternehmen verwendeten Arten, und Durchführung von Schulungen und deren Vor- und Nachteile für die Mitarbeiter (hierbei sollte der Fokus auf Vor-Ort-Schulungen und MOOC-Kursen liegen); Vergleichen Sie diese; 3. Wählen und einigen Sie sich auf die Durchführung von kurzen Vor-Ort-Schulungen für die Gruppe aus Millenials oder die Generation Z und die Durchführung eines MOOC-Kurses für die Personalentwicklung, der auf einem gleichen oder ähnlichen Thema beruht; 4. Teilen Sie das Feedback, besprechen Sie die nächsten Schritte und den möglichen Einsatz von MOOC-Kursen für Schulungen und Entwicklungspläne innerhalb des Unternehmens

Materialien	Internet, gewählte MOOC, Präsenzschiung, MOOC Typologie.
Zeitempfehlung	4 x wöchentliche Meetings am Stück mit einer Dauer von 45 min., danach ein längeres Meeting für die Präsentation von Ergebnissen und einen Erfahrungsaustausch.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).

