

PRÍKLAD MENTORINGOVÉHO ZADANIA

DOSTUPNÝ V ONLINE MENTORINGOVOM PRIESTORE

Inštrukcia: Toto cvičenie je len návrh na možné mentoringové stretnutie. Ak pre vašu situáciu alebo ciele nie je vhodné, neváhajte ho upraviť tak, aby vyhovovalo vašim potrebám v oblasti mentoringu.

Názov zadania	Ako definovať stimuly pre multikultúrnú pracovnú silu?
Kategória	Mäkké zručnosti
Podkategória	Riadenie viacgeneračných tímov
Kľúčové slová	Stimuly, viacgeneračná pracovná sila, kreativita, motivácia
Oblasť rozvoja	Hlavnými oblasťami rozvoja tohto zadania sú kreativita, empatia a rozvoj zamestnancov. Ktoré stimuly sú motivujúce pre ktorých zamestnancov? Existujú rozdiely medzi generáciami? Tým, že pracujete ako vekovo zmiešaný tím, možno zohľadniť potreby všetkých zamestnancov v podniku.
Zhrnutie praktického zadania	Vypracujte kreatívne návrhy na motivačné stimuly pre vekovo zmiešanú pracovnú silu.
Praktické zadanie by malo umožniť rozvíjať a uplatňovať zručnosti v:	Kreativita, empatia, činnosť orientovaná na výsledok
Praktické zadanie by malo umožniť ďalší rozvoj a uplatnenie vedomostí o:	Projektový manažment, znalosť trhu, organizačné schopnosti
Popis úlohy	Mentor a mentorovaný spoločne definujú možné stimuly, ktoré sú atraktívne pre rôzne generácie, zostavujú rôzne nápady. Vlastnosti týchto nápadov hodnotia na viacerých úrovniach (napr. podľa vhodnosti pre určité vekové a záujmové skupiny). Túto úlohu je možné vykonať v digitálnom režime: Pri online stretnutiach mentora a mentorovaného a vytvorení digitálnej nástenky (napr. Padlet, Jamboard).
Materiály, ktoré sa majú použiť	Internetový prieskum Digitálne nástroje
Odporúčaný čas	V závislosti od požadovaného rozsahu môže úloha trvať pol dňa alebo niekoľko stretnutí a fáz výskumu.



Toto dielo podlieha licencií [Creative Commons Uvedenie autora-Nekomerčné použitie 4.0 Medzinárodná licencia](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).