

MENTORÁLÁSI FELADAT JAVASLAT AZ ONLINE MENTORÁLÁSI TÉRBEN

Utasítás: ez a gyakorlat csak javaslat egy lehetséges mentorálásra. Ha a feladat a lenti formájában nem felel meg az Önök céljainak vagy helyzetének, kérjük, bátran módosítsák a feladatot úgy, hogy illeszkedjen az Önök mentorálási igényéhez.

A megbízás címe	Hogyan lehet ösztönzőket kialakítani a multikulturális munkaerő számára?
Főkategória	ún. Soft skill
Alkategória	többgenerációs csapatok irányítása
Kulcsszavak	Ösztönzők, többgenerációs munkaerő, kreativitás, motiváció
Fejlesztési terület	A feladat fő fejlesztendő területei a kreativitás, az empátia és a munkatársak képzése. Mely ösztönzők milyen alkalmazottak számára lehetnek motiválóak? Vannak-e különbségek a generációk között? A vegyes életkorú csapatként végzett munkával a vállalat összes alkalmazottjának igényeit figyelembe lehet venni.
A gyakorlati feladat rövid leírása	Kreatív javaslatok kidolgozása az életkor szerint vegyes összetételű munkaerő ösztönzésére.
A gyakorlati feladatnak a következő készségek fejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Kreativitás, empátia, eredményorientált cselekvés
A gyakorlati feladatnak a következő ismeretek továbbfejlesztését és alkalmazását kell elősegítenie:	Projektmenedzsment, piacismeret, szervezési készségek
Feladatleírás	A mentor és a mentorált együtt határozza meg a különböző generációk számára vonzó lehetséges ösztönzőket. Ehhez különböző ötleteket gyűjtenek. Az ötletek jellemzőit több szinten értékeli (pl. aszerint, hogy alkalmasak-e bizonyos kor- és érdeklődési csoportok számára). Ezt a feladatot digitális formában is el lehet végezni: A mentor és a mentorált online találkozóival és egy digitális kitűzőtábla kialakításával (pl. Padlet, Jamboard).
Felhasználható anyagok	Internetes kutatás, digitális eszközök
Ajánlott időbeosztás	A kívánt terjedelemtől függően a feladat fél napot vagy több megbeszélést és kutatási fázist is igénybe vehet.



This work is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/).