

PRAXISAUFGABE MENTORING BEISPIEL

ONLINE VERFÜGBAR IM INSPIRER MENTORSHIP SPACE

Anleitung: Diese Übung ist nur ein Vorschlag für eine mögliche Mentoring-Sitzung. Wenn sie für Ihre Situation oder Ihre Ziele nicht geeignet ist, können Sie die Aufgabe gerne so abändern, dass sie Ihren Bedürfnissen als Mentor entspricht.

Titel der Aufgabe	Schaffung von Anreizen für eine generationenübergreifende Belegschaft
Hauptkategorie	Soft Skills
Unterkategorie	Führung generationenübergreifender Teams
Stichwörter	Anreize, generationenübergreifende Belegschaft, Kreativität, Motivation
Entwicklungsbereich	Der Entwicklungsbereich dieser Aufgabe umfasst Kreativität, Einfühlungsvermögen und Mitarbeiterentwicklung. Welche Anreize wirken für welche Arbeitnehmer motivierend? Gibt es Unterschiede zwischen den Generationen? Durch die Arbeit in einem gemischten Team können die Bedürfnisse aller Arbeitnehmer betrachtet werden.
Aufgabe im Überblick	Erstellung kreativer Angebote zur Schaffung von Anreizen in einer generationenübergreifenden Belegschaft
Entwicklung und Anwendung von Fertigkeiten	Kreativität, Einfühlungsvermögen, Ergebnisorientierte Handlung
Erweiterung und Anwendung von Kenntnissen	Projektmanagement, Marktkenntnis, organisatorische Fähigkeiten
Aufgabenbeschreibung	Mentor und Mentee legen gemeinsam mögliche Anreize fest, die für unterschiedliche Generationen attraktiv sind. Aus diesem Grund stellen sie unterschiedliche Ideen zusammen. Sie evaluieren die Aspekte dieser Ideen hinsichtlich unterschiedlicher Ebenen (z. B. im Hinblick auf die Eignung eines bestimmten Alters und der Interessens-gruppe). Es ist möglich, diese Aufgabe digital zu durchzuführen: Online-Meeting zwischen Mentor und Mentee unter Einbeziehung eines digitalen Whiteboards (z. B. Padlet, Jamboard).
Materialien	Internet-Recherche, digitale Tools
Zeitempfehlung	Je nach gewünschtem Umfang; die Aufgabe kann einen halben Tag in Anspruch nehmen oder einige Treffen und eine Recherche-phase beinhalten.



[International License.](#)

