

PRÍKLAD MENTORINGOVÉHO ZADANIA

DOSTUPNÝ V ONLINE MENTORINGOVOM PRIESTORE

Inštrukcia: Toto cvičenie je len návrh na možné mentoringové stretnutie. Ak pre vašu situáciu alebo ciele nie je vhodné, neváhajte ho upraviť tak, aby vyhovovalo vašim potrebám v oblasti mentoringu.

Názov zadania	Ako byť efektívnym lídrom
Kategória	Mäkké zručnosti
Podkategória	Zapojenie viacgeneračnej pracovnej sily
Kľúčové slová	Riadenie, efektívnosť, manažment, osvedčené postupy, spätná väzba
Oblasť rozvoja	Oblasť rozvoja sa zameriava na vytváranie dobrých lídrov, a tým aj spokojných zamestnancov. Na jednej strane sa efektívne vedenie prejavuje vo zvýšenej produktivite zamestnancov, nízkej fluktuácii a vysokej motivácii zamestnancov. Na druhej strane sa prejavuje v sebavedomých, inšpiratívnych, komunikatívnych a cieľavedomých lídroch.
Zhrnutie praktického zadania	Úloha sa zameriava na podporu strategických a efektívnych štýlov riadenia; poskytujú sa techniky na uplatnenie týchto štýlov v praxi; navrhujú sa aktivity na budovanie vedenia.
Praktické zadanie by malo umožniť rozvíjať a uplatňovať zručnosti v:	<ul style="list-style-type: none"> • Aktívne počúvanie a empatia • Mediácia • Komunikačné zručnosti • Inovácia a kreativita • Rozhodovanie • Orientácia na výsledky • Sebauvedomenie a emocionálna inteligencia
Praktické zadanie by malo umožniť ďalší rozvoj a uplatnenie vedomostí o:	-Štýly riadenia ľudí -Riadenie -Mediácia a riešenie konfliktov -Stratégie vyjednávania - Techniky delegovania
Popis úlohy	<p>Účastníci pracujú vo dvojiciach. Úloha prebieha v 3 krokoch:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Účastníci sa podelia o svoje skúsenosti ako lídri a ako podriadení a identifikujú osvedčené postupy a oblasti, v ktorých sa môžu zlepšiť. Diskutujú tiež o štýloch vedenia a aktivitách zameraných na budovanie vodcovstva 2. Postupne sa jednému z dvoch účastníkov vo dvojici predstaví hypotetická situácia z oblasti vedenia. Druhý z nich bude namiesto toho vystupovať ako podriadený. 3. Po tom, čo obaja účastníci vystupovali raz ako lídri a raz ako podriadení, vyjadria sa k svojim výkonom a dosiahnutým zlepšeniam vzhľadom na to, o čom sa diskutovalo v kroku 1.
Materiály, ktoré sa majú použiť	Hypotetické situácie z oblasti vedenia
Odporúčaný čas	1 sedenie v trvaní 1 hodiny a 30 minút



Toto dielo podlieha licencií [Creative Commons Uvedenie autora-Nekomerčné použitie 4.0 Medzinárodná licencia.](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

